

ERIÄVÄ MIELIPIDE

YT-neuvottelut Laihia kunta

Henkilöstön edustajina jätämme eriävän mielipiteen yt-neuvotteluissa käsiteltyihin ja työnantajan esittämiin säästötoimiin.

YT-neuvotteluissa on käsitelty työnantajan ja henkilöstön edustajien tarkennetut alustavat säästöhahmotelmat. Henkilöstön edustajat ovat neuvotteluissa todenneet, että suunnitellut säästötoimet ovat lyhytnäköisiä ja että niillä on merkittäviä pitkäaikaisia vaikutuksia erityisesti lapsiin ja nuoriin. Henkilöstön edustajien näkemyksen mukaan säästötoimet voivat pitkällä aikavälillä johtaa myös kustannusten kasvuun.

Lisäksi henkilöstön edustajat ovat neuvotteluissa korostaneet työhyvinvoinnin sekä psykososiaalisen kuormituksen huomioimisen tärkeyttä sekä nykyisessä tilanteessa että jatkossa.

Henkilöstön edustajat ilmoittavat pitävänsä voimassa aikaisemman kantansa, jonka mukaan he eivät hyväksy henkilöstöön kohdistuvia säästötoimenpiteitä, kuten osa-aikaistamisia, lomautuksia tai irtisanomisia.

Henkilöstön edustajat ovat esittäneet vaihtoehtoisina säästötoimenpiteinä muun muassa ostopalvelujen tarkastelua, tarpeettomien toimielinten karsimista, kunnan myöntämien avustusten tarkastelua, äänestyspaikkojen määrän vähentämistä sekä hankintojen aiempaa tarkempaa hallintaa.

Edellä esitetyin perustein katsomme, että yt-neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä.

Laihia 27.4.2026



Tarja Aikio
pääluottamusedustaja JHL, Mustasaari-Laihia JHL ry, 497



Mika Varala
pääluottamusedustaja, JUKO ry



Liisa Nikkilä
pääluottamusedustaja, Jyty Vaasa ry, Jyty Vasa rf

Minna Leppäkorpi
pääluottamusedustaja, Tehyn Pohjanmaan ammattiosasto ry 677